



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DIBËR
KËSHILLI BASHKIAK DIBËR

Nr. 3/01 Prot

Peshkopi, më 04.09.2025

Lënda: Dërgim vendimi

Drejtuar: Prefekti i Qarkut Dibër

Bashkëngjitur po ju dërgojmë për konfirmim Vendimin e Këshillit Bashkiak Dibër Nr. 36

Datë: 03.09.2025 si dhe projekt-vendimin nr.02 Datë 27.08.2025

“PËR MIRATIMIN E “PLANIT TË INTEGRITETIT 2025-2028”.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin,

Sekretari i Këshillit Bashkiak

Ilir Elezi



Kupja
04-09-2025
[Signature]



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
PREFEKTI I QARKUT DIBËR

Nr.792/1 prot.

Peshkopi, më 10.09.2025

Lënda: Për vendimin nr.36, datë 03.09.2025 të Këshillit Bashkiak Dibër.

BASHKISË DIBËR
KËSHILLIT BASHKIAK DIBËR

DIBËR

Në mbështetje të ligjit nr.107/2016, datë 27.10.2016 “Për Prefektin e Qarkut”, i ndryshuar, neni 16, pas verifikimit për efekt ligjshmërie të vendimit të Këshillit Bashkiak Dibër nr.36, datë 03.09.2025 **“Për miratimin e planit të integritetit 2025-2028”**, vendosa:

Miratimin në parim të vendimit objekt verifikimi dhe shqyrtimi në kushtet e zbatimit të legjislacionit aktual që rregullon marrëdhëniet juridike në fushën përkatëse, nën përgjegjësinë direkte administrativo-ligjore të strukturave të posaçme të Bashkisë Dibër që paraqesin për miratim projekt akte të kësaj natyre.

PREFEKTI

Nexhbedin SHEHU





**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DIBËR
KËSHILLI BASHKIAK DIBËR**

VENDIM

Nr. 36 Datë 03 / 09 /2025

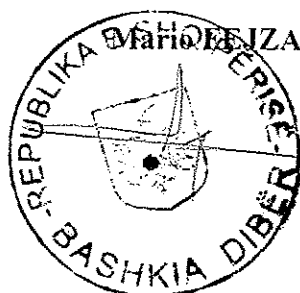
“PËR MIRATIMIN E “PLANIT TË INTEGRITETIT 2025-2028”.

Bazuar në ligjin nr.139/2015 për vetëqeverisjen vendore, parimet e qeverisjes së mire.Ligji nr.152/2013 për nënpunësin civil,etika,integriteti i nënpunësve strategjia kombëtare kundër korupsionitn plane integriteti në nivel vendor ligjir nr.90/2012 për administratën shtetërore, parandalimi i sjelljes së pahijshme, Ligji nr 9367/2005 për konfliktin e interesit, parandalimi i abuzimeve me detyrën Ligji nr 119/2014 për të drejtën e informimit, transparenca dhe llogaridhënja. Këshilli Bashkiak Dibër në mbledhjen e datës **03.09.2025** me 16 vota pro 0 kundër 7 apstenim :

VENDOSI:

1. Të miratoj Planin e Integritetit të Bashkisë Dibër 2025-2028.
2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Drejtoria e Integritetit Europian dhe Ndihmës së Huaj,Bashkia Dibër.
3. Ky vendim hyn në fuqi pas shprehjes për bazueshmëri ligjore nga ana e Institucionit të Prefektit të Qarkut Dibër.
4. Vendimi u shpall më datë **03.09.2025**.

Zv/Kryetar i Këshillit Bashkiak





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DIBËR

DREJTORIA INTEGRIMIT EUROPIAN DHE NDIHMËS SË HUAJ

PROJEKT VENDIM

Nr. 02, datë 27.08 2025

“Për miratimin e Planit të Integritetit 2025-2028”

Bazuar në Ligjin nr.139/2015 për vetëqeverisjen vendore, Parimet e qeverisjes së mire, Ligji nr.152/2013 për nëpunësin civil, Etika, integriteti i nëpunësve ,Strategjia Kombëtare Kundër Korrupsionit, Plane integriteti në nivel vendor Ligji nr. 90/2012 për administratën shtetërore, Parandalimi i sjelljes së pahijshme, Ligji nr. 9367/2005 për konfliktin e interes, Parandalimi i abuzimeve me detyrën, Ligji nr. 119/2014 për të drejtën e informimit, Transparenca dhe llogaridhënia, i kërkojmë Këshillit të Bashkisë Dibër të:

1-Miratojë e Planin e Integritetit të Bashkisë Dibër 2025-2028.

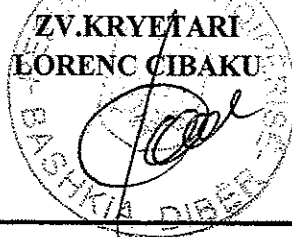
PËR BASHKINË DIBËR

DREJTORIA INTEGRIMIT EUROPIAN
DHE NDIHMËS SË HUAJ
Ridjan KATA

DREJTORIA JURIDKE
Ismet SARACI

**KRYETARI BASHKISË DIBËR
RAHIM SPAHIU
NË MUNGESË DHE ME URDHËR**

**ZV.KRYETARI
LORENC CIBAKU**





BASHKIA DIBËR

RELACION SHPJEGUES

Për Planin e Integritetit të Bashkisë Dibër (2025–2028)

Dokument shoqërues për t'u paraqitur Këshillit Bashkiak

Ky relacion hartohet si dokument shpjegues përpara Këshillit Bashkiak Dibër, me qëllim shoqërimin e Planit të Integritetit dhe Antikorrupsionit 2025–2028. Ai përmbledh objektivat, përmbajtjen, procesin e hartimit dhe rëndësinë që ky plan ka për funksionimin e administratës dhe për qytetarët e Bashkisë Dibër.

Plani i Integritetit nuk është thjesht një dokument formal, por një mjet i domosdoshëm për të ndërtuar një administratë vendore të ndershme, të hapur dhe efikase. Ai lidhet drejtpërdrejt me detyrimet që burojnë nga kuadri ligjor kombëtar dhe ndërkombëtar, si dhe nga mekanizmat e performancës të mbështetur nga AMVV, Ministria e Financave dhe donatorë ndërkombëtarë.

Plani është hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, të mbështetur në metodologjinë e vlerësimit të riskut për integritet, si dhe është përgatitur nga grupi i punës ngritur në Bashki. Ky proces përfshiu disa faza të rëndësishme:

- Vlerësimi i situatës aktuale: Analizë e funksioneve dhe praktikave të administratës, përmes intervistave, pyetësorëve elektronikë dhe fokus-grupeve. Janë identifikuar sektorët më të ekspozuar ndaj korrupsionit.
- Analiza e riskut: Hartimi i një harte të risqeve, duke i kategorizuar ato sipas nivelit të lartë, mesatar apo të ulët.
- Formulimi i objektivave strategjikë: Për secilin risk janë përcaktuar masa parandaluese, përgjegjësit institucionalë dhe afatet e zbatimit.
- Përgatitja e planit të veprimit: Masat janë prioritarizuar, janë përcaktuar burimet e nevojshme dhe janë vendosur tregues monitorimi.
- Pjesëmarrja e palëve të interesit: Janë organizuar konsultime me qytetarë, këshillin bashkiak, shoqërinë civile dhe drejtues administrativë.

Plani është i strukturuar mbi tre shtylla kryesore:

1. Forcimi i kuadrit të brendshëm rregullator dhe etik – përmirësimi i rregulloreve, kodit të etikës dhe mekanizmave të sinjalizimit; trajnime për stafin mbi integritetin; publikimi i informacionit për qytetarët; forcimi i njësisë së performancës.

2. Përmirësimi i procedurave të kontrollit dhe monitorimit – konsolidimi i mekanizmave të auditimit, forcimi i transparencës në vendimmarrje, prokurime, menaxhim financiar, burime njerëzore dhe pronë publike.

3. Rritja e besimit të qytetarëve – publikimi i rregullt i informacionit, zhvillimi i konsultimeve me komunitetin, vendosja e standardeve të matshme të shërbimeve, rritja e llogaridhënies dhe përfshirjes qytetare.

Plani i Integritetit për Bashkinë Dibër mbart disa rëndësi kryesore:

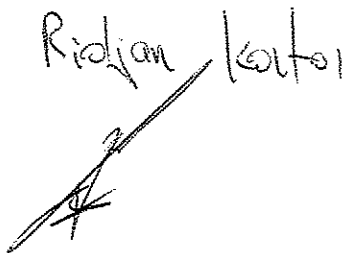
- Përputhshmëria ligjore – është një detyrim i qartë që buron nga ligji shqiptar dhe kuadri ndërkombëtar.
- Performanca dhe financimi – lidhet ngushtë me Grantin e Bazuar në Performancë.
- Përmirësimi i shërbimeve – garanton një administratë më efikase, më transparente dhe më të përgjegjshme.
- Rritja e besimit qytetar – përforcon lidhjen midis qytetarëve dhe institucioneve vendore.

Plani shoqërohet me një plan veprimi të detajuar, ku për çdo risk përcaktohen masat, përgjegjësit, afatet dhe indikatorët e monitorimit.

- Monitorimi do të kryhet çdo vit përmes raporteve të dedikuara.
- Raportimi do të realizohet të paktën çdo gjashtë muaj.
- Rishikimi i planit parashikohet të bëhet periodikisht.

Plani i Integritetit 2025–2028 përbën një instrument kyç për modernizimin e administratës vendore. Këshilli Bashkiak luan një rol thelbësor për miratimin dhe mbështetjen politike të planit, për mbikëqyrjen e zbatimit të masave dhe për nxitjen e një kulture llogaridhënieje. Ky është një vendim i rëndësishëm politik dhe institucional që garanton që Bashkia Dibër të ecë drejt një administrate të ndershme, transparente dhe të besueshme.

Ridjan Kerto





REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA DIBËR

DREJTORIA INTEGRIMIT EUROPIAN DHE NDIHMËS SË HUAJ

PROJEKT VENDIM

Nr. 02, datë 27.08.2025

“Për miratimin e Planit të Integritetit 2025-2028”

Bazuar në Ligjin nr.139/2015 për vetëqeverisjen vendore, Parimet e qeverisjes së mire. Ligji nr.152/2013 për nëpunësin civil, Etika, integriteti i nëpunësve, Strategjia Kombëtare Kundër Korrupsionit, Plane integriteti në nivel vendor Ligji nr. 90/2012 për administratën shtetërore, Parandalimi i sjelljes së pahijshme, Ligji nr. 9367/2005 për konfliktin e interesit, Parandalimi i abuzimeve me detyrën, Ligji nr. 119/2014 për të drejtën e informimit, Transparenca dhe llogaridhënia, i kërkojmë Këshillit të Bashkisë Dibër të:

1-Miratojë e Planin e Integritetit të Bashkisë Dibër 2025-2028.

PËR BASHKINË DIBËR

DREJTORIA INTEGRIMIT EUROPIAN
DHE NDIHMËS SË HUAJ
Ridjan KATA

DREJTORIA JURIDKE
Ismet SARACI

KRYETARI BASHKISË DIBËR
RAHIM SPAHIU
NË MUNGESË DHE ME URDHËR
ZV.KRYETARI
LORENC CIBAKU



1. Forcimi i kuadrit të brendshëm rregullator dhe etik – përmirësimi i rregulloreve, kodit të etikës dhe mekanizmave të sinjalizimit; trajnime për stafin mbi integritetin; publikimi i informacionit për qytetarët; forcimi i njësisë së performancës.

2. Përmirësimi i procedurave të kontrollit dhe monitorimit – konsolidimi i mekanizmave të auditimit, forcimi i transparencës në vendimmarrje, prokurime, menaxhim financiar, burime njerëzore dhe pronë publike.

3. Rritja e besimit të qytetarëve – publikimi i rregullt i informacionit, zhvillimi i konsultimeve me komunitetin, vendosja e standardeve të matshme të shërbimeve, rritja e llogaridhënies dhe përfshirjes qytetare.

Plani i Integritetit për Bashkinë Dibër mbart disa rëndësi kryesore:

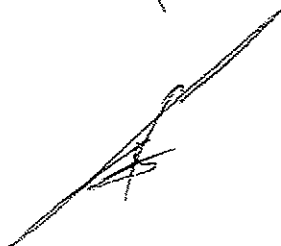
- Përputhshmëria ligjore – është një detyrim i qartë që buron nga ligji shqiptar dhe kuadri ndërkombëtar.
- Performanca dhe financimi – lidhet ngushtë me Grantin e Bazuar në Performancë.
- Përmirësimi i shërbimeve – garanton një administratë më efikase, më transparente dhe më të përgjegjshme.
- Rritja e besimit qytetar – përforcon lidhjen midis qytetarëve dhe institucioneve vendore.

Plani shoqërohet me një plan veprimi të detajuar, ku për çdo risk përcaktohen masat, përgjegjësit, afatet dhe indikatorët e monitorimit.

- Monitorimi do të kryhet çdo vit përmes raporteve të dedikuara.
- Raportimi do të realizohet të paktën çdo gjashtë muaj.
- Rishikimi i planit parashikohet të bëhet periodikisht.

Plani i Integritetit 2025–2028 përbën një instrument kyç për modernizimin e administratës vendore. Këshilli Bashkiak luan një rol thelbësor për miratimin dhe mbështetjen politike të planit, për mbikëqyrjen e zbatimit të masave dhe për nxitjen e një kulture llogaridhënieje. Ky është një vendim i rëndësishëm politik dhe institucional që garanton që Bashkia Dibër të ecë drejt një administrate të ndershme, transparente dhe të besueshme.

Ridjon Kafa



Të nderuar qytetarë, përfaqësues të institucioneve publike dhe partnere zhvillimi,

Me kënaqësi dhe ndjenjë përgjegjësie ju paraqes Planin e Integritetit dhe Antikorrupsionit të Bashkisë Dibër, një dokument strategjik që përbën themelin e angazhimit tonë për ndërtimin e një administrate të hapur, të ndershme dhe në shërbim të qytetarit.

Integriteti institucional dhe lufta kundër korrupsionit janë vlera thelbësore për ndërtimin e një qeverisjeje të mirë, të besueshme dhe të qëndrueshme. Për ne, si drejtues të njësisë vendore, transparenca, llogaridhënia dhe përfshirja qytetare nuk janë thjesht parime, por përbëjnë standarde të përditshme të punës sonë.

Ky Plan është rezultat i një procesi gjithëpërfshirës, të bazuar në konsultime me strukturat administrative, shoqërinë civile dhe aktorët lokalë, me synim identifikimin e pikave të dobëta dhe forcimin e mekanizmave të kontrollit dhe parandalimit. Ai përcakton objektiva të qarta, masa konkrete dhe një kalendar veprimesh që synojnë krijimin e një mjedisi institucional rezistent ndaj korrupsionit dhe abuzimeve.

Bashkia Dibër është e vendosur të ndërtojë institucione më të forta, të afta të shërbejnë me ndershmëri dhe profesionalizëm. Me këtë plan, ne forcojmë përkushtimin tonë për të qenë një administratë që i shërben qytetarit me dinjitet dhe etikë të lartë.

Ftoj çdo qytetar, punonjës të administratës dhe partner institucional që të bëhen pjesë aktive e zbatimit të këtij plani. ***Vetëm përmes përpjekjeve të përbashkëta mund të ndërtojmë një shoqëri më të drejtë dhe një qeverisje vendore më të ndershme.***

Me respekt,

Rrahim Spahiu

Kryetar i Bashkisë Dibër

Hyrje në Planin e Integritetit të Bashkisë Dibër

Në një periudhë-sfiduese për institucionet publike dhe qeverisjen vendore, ndërtimi i integritetit institucional, forcimi i transparencës dhe zbatimi i standardeve të larta etike janë më të domosdoshme se kurrë. Përballë pritshmërive gjithnjë në rritje të qytetarëve për shërbime efikase dhe një administratë të ndershme, Bashkia Dibër është e angazhuar fuqimisht në hartimin dhe zbatimin e Planit të Integritetit dhe Antikorrupsionit(2025-2028), si një instrument kyç për parandalimin e abuzimeve me pushtetin, rritjen e llogaridhënies dhe kultivimin e një kulture institucionale të ndershmërisë dhe profesionalizmit.

Ky dokument është hartuar në përputhje me kornizat ligjore kombëtare dhe ndërkombëtare për integritetin publik, duke u bazuar në Ligjin nr. 60/2016 'Për sinjalizimin dhe mbrojtjen e sinjalizuesve', Strategjinë Kombëtare Kundër Korrupsionit, si dhe në dokumentet udhëzuese të Ministrisë së Brendshme dhe institucioneve partnere. Plani gjithashtu merr në konsideratë përvojat më të mira të qeverisjes vendore dhe angazhimet e Shqipërisë në kuadër të Open Government Partnership, procesit të integritetit në Bashkimin Evropian dhe nismave të tjera ndërkombëtare për integritet dhe qeverisje të mirë.

Bashkia Dibër është një njësi e rëndësishme e qeverisjes vendore që mbulon një territor të gjerë dhe një popullsi të shpërndarë në zona urbane dhe rurale. Sfida të tilla si kapacitetet administrative të kufizuara, burimet e pamjaftueshme njerëzore dhe ekonomike, përfshirja e ulët e qytetarëve në vendimmarrje dhe perceptimet për mungesë transparence në disa sektorë, e bëjnë të domosdoshme ndërtimin e një strukture të qëndrueshme për integritetin institucional.

Qëllimi kryesor i këtij Plani është forcimi i kapaciteteve institucionale të Bashkisë Dibër për të parandaluar, identifikuar dhe adresuar fenomenet e korrupsionit, konfliktit të

Bashkiak dhe stafit teknik, për të identifikuar zonat më kritike për integritetin institucional.

Metodologjia e përdorur për vlerësimin e riskut është ajo e miratuar nga Ministria e Brendshme dhe AMVV, e cila fokusohet në disa fusha kryesore të funksionimit të njësive të qeverisjes vendore. Për secilën fushë janë zhvilluar pyetësorë, intervista të strukturuar dhe janë analizuar dokumente dhe praktika të brendshme administrative.

Fushat ku është përqendruar vlerësimi i riskut për integritet janë si më poshtë:

1. Planifikimi strategjik dhe vendimmarrja;
2. Hartimi dhe zbatimi i buxhetit;
3. Prokurimet publike;
4. Menaxhimi i burimeve njerëzore;
5. Dhënia e lejeve;
6. Shërbimet publike dhe ndërveprimi me qytetarët;
7. Menaxhimi i pronës publike dhe pasurive të paluajtshme;
8. Transparenca dhe komunikimi me publikun;
9. Mekanizmat e kontrollit të brendshëm dhe auditimi;
10. Parandalimi dhe menaxhimi i konfliktit të interesit dhe sinjalizimi i korrupsionit.

Për secilën nga këto fusha, grupi i punës ka analizuar rregulloret, praktikat administrative, kapacitetet njerëzore, dokumentacionin e brendshëm si dhe praktikat e raportimit dhe mbikëqyrjes. Në bazë të kësaj analize është ndërtuar një hartë risku, që identifikon fushat me nivel të lartë, të mesëm dhe të ulët të rrezikut për korrupsion ose sjellje të papërshtatshme.

Permbajtja e Planit te Integritetit – Bashkia Diber

Plani i Integritetit i Bashkisë Diber paraqet një qasje të strukturuar dhe të gjithanshme për forcimin e etikës institucionale, parandalimin e korrupsionit dhe rritjen e llogaridhënies në nivel vendor. Dokumenti është ndarë në disa seksione kryesore që pasqyrojnë analizën e kontekstit vendor, vlerësimin e riskut për integritet në funksione të ndryshme të administratës dhe përcaktimin e objektivave strategjikë.

Në thelb, plani fokusohet në tri shtylla kryesore: përmirësimin e kornizës institucionale, forcimin e mekanizmave të kontrollit dhe monitorimit, si dhe rritjen e besimit të qytetarëve ndaj institucioneve vendore. Çdo objektiv shoqërohet me masa të detajuara, indikatorë monitorimi dhe afate kohore për zbatim.

Gjithashtu, plani përfshin një vlerësim të detajuar të riskut për integritet në disa fusha prioritare të qeverisjes vendore, si: prokurimet, burimet njerëzore, menaxhimi i pronës publike, shërbimet administrative etj. Në fund, dokumenti parashikon mekanizma konkretë për ndjekjen dhe raportimin e zbatimit, duke siguruar që plani të mos mbetet thjesht një angazhim në letër, por një mjet i gjallë për qeverisje të ndershme dhe efikase.

1. “Zhvillimi i infrastrukturës dhe përmirësimi i aksesit” – Investime në rrugë rurale, ujësjellës, kanalizime dhe infrastrukturë urbane për të garantuar akses të barabartë në të gjitha zonat e Bashkisë.
2. “Modernizimi i shërbimeve publike dhe digjitalizimi” – Zbatimi i platformave dixhitale për ofrimin e shërbimeve administrative dhe forcimi i kapaciteteve institucionale për një administratë më efikase dhe transparente.
3. “Zhvillimi ekonomik lokal dhe bujqësor” – Mbështetje për fermerët, formalizimi i ekonomisë rurale, krijimi i tregjeve lokale dhe promovimi i produkteve vendore.
4. “Fuqizimi i kapitalit njerëzor dhe arsimit” – Investime në infrastrukturën arsimore dhe ngritje të cilësisë së arsimit profesional dhe trajnimeve për të rinjtë.
5. “Mbrojtja e mjedisit dhe menaxhimi i qëndrueshëm i burimeve natyrore” – Rritja e ndërgjegjësisë dhe ndërhyrje konkrete për mbrojtjen e pyjeve, lumenjve dhe zonave të mbrojtura, duke mbështetur një zhvillim të qëndrueshëm.
6. “Rritja e përfshirjes qytetare dhe forcimi i besimit në institucionet publike” – Ngritja e mekanizmave për pjesëmarrje efektive të qytetarëve në proceset vendimmarrëse dhe zbatimin e politikave të hapura për të gjithë.

Në këtë kuadër, Plani i Integritetit vjen si një element kyç për të siguruar që këto prioritetë të zbatohen mbi baza të qarta etike, me integritet institucional dhe në përputhje me standardet e një qeverisjeje të mirë.

Procesi i Zhvillimit të Planit të Integritetit Bashkia Diber

Procesi i zhvillimit të Planit të Integritetit në Bashkinë Diber përfshin disa faza të rëndësishme, të cilat janë të lidhura me analizën dhe implementimin e masave që

Sa i perket transparences, publikimi i akteve vendimmarrëse shihet pozitivisht nga 88.2% e të anketuarve, ndërsa 11.8% thonë të kundërtën. Gjithashtu mbi 80% mendojnë se informacioni mbi vendimmarrjet është i qasshëm për qytetarët. Këto rezultate tregojnë një nivel relativisht të mirë transparence, por mbetet nevoja për përmirësim të përfshirjes së qytetarëve në proceset vendimmarrëse.

Kodi i Etikës njihet plotësisht nga 76.5% e stafit, pjesërisht nga 23.5%, ndërsa askush nuk e mohon ekzistencën e tij. 94.1% i konsiderojnë proceset e brendshme të qarta dhe të ndershme. Megjithatë, vetëm 71.4% kanë marrë trajnim mbi etikën, çka nënkupton domosdoshmërinë e investimit më të madh në formimin etik të stafit.

Vetëm 41.2% pohojnë se ekziston një mekanizëm sinjalizimi, ndërsa 58.8% nuk e dinë. 41.2% mendojnë se sinjalizuesit trajtohen me mbrojtje, por pjesa tjetër mbetet e pasigurt. Sa i përket sigurisë për të raportuar, vetëm 52.9% ndihen të sigurt, ndërsa 47.1% jo.

Asnjë nuk raportoi presion të drejtpërdrejtë, por 17.6% pranuan se ndonjëherë kanë ndjerë presion. Vetëm 1 punonjës ka hasur konflikt interesi, ndërsa 94% jo. Gjithsesi, 82.4% deklarojnë se dinë si të raportojnë konfliktin e interesit, duke treguar progres në ndërgjegjësim.

82.4% pranojnë se kanë dijeni ose kanë dëgjuar raste korrupsioni. Asnjë nuk konfirmoi ekzistencën e një mekanizmi funksional raportimi. Sektorët më të rrezikuar sipas perceptimit janë: përdorimi i fondeve publike (35%), prokurimet publike (12%), proceset e lejeve (12%) dhe burimet njerëzore (6%).

Punonjësit sugjerojnë: përmirësimin e rregullores, kodit etikes sa i perket sinjalizimit, njesise perkatese, krijimin e hapësirave publike për konsultim, si dhe fuqizimin e mekanizmave të raportimit dhe trajnimeve mbi integritetin.

2. Formulimi i Objektivave Strategjikë

Prioritizimi i aktiviteteve: Vendosja e prioriteteve për implementimin e masave, duke pasur parasysh burimet dhe mundësitë e Bashkisë Dibër.

4. Pjesëmarrja e Palëve të Interesit

Në fazën e katërt, është shumë e rëndësishme të përfshihen të gjithë palët e interesuara, përfshirë qytetarët, organizatat e shoqërisë civile, dhe aktorë të tjerë që mund të kontribuojnë në forcimin e procesit. Pjesëmarrja e këtyre grupeve është e nevojshme për të siguruar që plani i integritetit të jetë i pranueshëm dhe të përfaqësojë interesat e të gjithë palëve. Organizimi i konsultimeve publike nga Keshilli Bashkiak dhe diskutimeve me aktorët relevantë është një hap i domosdoshëm për të mbledhur feedback dhe sugjerime që mund të përmirësojnë projektin e planit. Kjo gjithashtu siguron një mbështetje më të gjerë për implementimin e tij dhe nxit angazhimin e qytetarëve dhe grupeve të interesuara për të monitoruar progresin.

Konsultimi me palët e interesuara: Organizimi i konsultimeve me qytetarët, grupe të interesit, dhe aktorë të tjerë relevantë për të siguruar mbështetje dhe përmirësime në proces.

Përfshirja e shoqërisë civile dhe institucioneve të tjera: Pjesëmarrja e grupeve të shoqërisë civile dhe organizatave ndërkombëtare që mund të kontribuojnë në vlerësimin dhe mbikëqyrjen e procesit.

5. Implementimi dhe Monitorimi

Implementimi dhe monitorimi janë faza të cilat ndihmojnë në realizimin e aktiviteteve të përcaktuara në planin e veprimit. Gjatë implementimit, është e rëndësishme që të merren masat e duhura për të siguruar se çdo aktivitet do të realizohet në përputhje me afatet dhe burimet e caktuara. Po ashtu, kjo fazë përfshin krijimin e mekanizmave të monitorimit dhe mbikëqyrjes, të cilët mund të përfshijnë auditime të brendshme dhe të jashtme për të vlerësuar ecurinë e zbatimit të planit. Raportimi i rregullt dhe analiza e përparimit janë të

në parandalimin e korrupsionit dhe rrit transparencën e proceseve. Po ashtu, duke përdorur teknologjinë dhe sistemet e informacionit, mund të krijohen mundësi për qytetarët dhe aktorët e tjerë të kenë një akses më të lehtë dhe të drejtpërdrejtë në informacionet publike dhe proceset vendimmarrëse. Ky hap siguron që administrata të jetë e hapur ndaj verifikimit dhe vlerësimit nga qytetarët dhe palët e tjera të interesuara, duke rritur besimin e tyre në institucionet publike.

Forcimi i mekanizmave të kontrollit: Rritja e mekanizmave të brendshëm të kontrollit, përfshirë auditimin dhe verifikimin e aktiviteteve administrative.

Përmirësimi i qasjes së qytetarëve: Përdorimi i teknologjisë për të rritur transparencën dhe përfshirjen e qytetarëve në proceset vendimmarrëse.

Objektivi Strategjik 1: Forcimi i Kuadrit të Brendshëm Rregullator në Aspekte të Vecanta të Etikës dhe Integritetit me qëllim funksionimin efektiv të menaxhimit të riskut, dhe përmirësimin e performances.

Forcimi i kuadrit të brendshëm rregullator përfshin përmirësimin e politikave dhe procedurave që ndihmojnë në ruajtjen e integritetit dhe etikës në administratën publike. Ky proces është i domosdoshëm për të siguruar që të gjitha veprimet dhe vendimet e Bashkisë Dibër të bazohen në parime të qarta dhe të drejta, dhe për të parandaluar çdo mundësi për korrupsion, abuzim ose keqtrajtim të resurseve publike. Në këtë kuadër, do të krijohet një sistem rregullator që do të përcaktojë jo vetëm politikat e etikës dhe integritetit, por edhe mekanizmat e mbikëqyrjes, monitorimit dhe vlerësimit të këtyre politikave, duke siguruar që ato të respektohen në çdo nivel të administratës.

Trajnimi i Drejtoreve dhe Përgjegjësve: Sigurimi që pozicionet drejtuese të jenë të trajnuar dhe të pajisur me njohuri dhe aftësi për të implementuar politikën e integritetit dhe për të siguruar respektimin e standardeve etike.

Objektivi Specifik 3: Rritja e Transparencës dhe Publikimi i Informacioneve të Rëndësishme për Qytetarët

Një objektiv tjetër i rëndësishëm është rritja e transparencës dhe publikimi i informacionit të rëndësishëm për qytetarët, i cili do të ndihmojë në krijimin e një administrate të hapur dhe të besueshme. Ky objektiv përfshin:

Publikimi i të dhënave të qarta dhe të sakta: Sigurimi që informacioni i rëndësishëm, siç janë proceset e tenderëve, shpenzimet publike, dhe vendimmarrjet, të jenë të disponueshëm për qytetarët nëpërmjet platformave publike.

Përmirësimi i komunikimit me qytetarët: Krijimi i mundësive për qytetarët që të kenë një akses të lehtë dhe të drejtpërdrejtë në informacionet që i prekin ata.

Angazhimi i shoqërisë civile dhe grupimeve të interesit: Sigurimi që palët e interesuara të jenë të përfshira në procesin e transparencës dhe që ato të kenë mundësi të japin mendime dhe të kontribuojnë në përmirësimin e performancës.

Objektivi Specifik 4: Krijimi i Mjedisit të Menaxhimit të Performancës Institucionale

Treguesit e performancës janë një mjet i rëndësishëm për Ministrinë e Financave për të monitoruar dhe vlerësuar performancën e bashkive në Shqipëri. Në këtë aspekt *Njesia e Performances se krijuar në Bashkinë Diber* do të monitorojë në identifikimin e fushave ku mund të përmirësohet efikasiteti dhe ofrimi i shërbimeve, duke siguruar që fondet publike përdoren në mënyrë të qëndrueshme dhe në përputhje me parimet e transparencës dhe llogaridhënies. Rëndësia e këtyre treguesve është thelbësore për të siguruar një menaxhim të suksesshëm dhe të përgjegjshëm të financave publike në nivelin lokal. Nisur dhe nga zhvillimet e fundit të Grantit të Bazuar në Performancë (GBP) iniciuar nga Ministria e Financave dhe Ambasada e Zvicrës dhe Suedisë nëpërmjet Projektit Bashki të Forta, puna e Bashkise do të intensifikohet me qëllim përmirësimin e pikezimit të Bashkise në nivel kombëtar, si dhe përthithjen e sa më shumë fondeve nga ky grant.

Objektiva Specifike:

Objektivi Specifik I: Forcimi i Transparencës dhe Integritetit në Proceset e Vendimmarrjes dhe Prokurimeve, menaxhimit financiar, burimeve njerëzore, menaxhimit të pronave publike, shërbimeve publike, dhe dokumentacionit.

Një aspekt i rëndësishëm për forcimin e integritetit është përmirësimi i procesit të vendimmarrjes dhe prokurimeve, duke siguruar që të gjitha aktivitetet të jenë të hapura, të drejta dhe të bazuara në ligj, duke filluar nga përparimet dhe miratimi i regjistrimit për parashikimet e prokurimeve publike, ofertat, kushtet, dokumentet origjinale dhe arkivimi i tyre si dhe të aplikohet rotacion në ngritjen e KVO, Komisioni i ankesave etj.

Për fushën e pronave publike synohet një sistem për administrimin e pronave, së fundmi shumë i nevojshëm edhe në kuadër të Paketës së Maleve.

Për burimet njerëzore synohet hartimi i manualit të proceseve të punës për të gjitha funksionet, dhe pozicionet, me detyra dhe përgjegjësi të përcaktuara, si dhe ngritja e sistemit të vlerësimit të performancës së stafit bazuar në abshkëpunim të ngushtë me njësinë e performancës, për realizimin e objektivave të zyres përkatëse në ofrimin e shërbimeve bazuar në performancë.

Sa i përket arkivimit të dokumenteve synohet hartimi i një rregulloreje për proceset e administrimit të dokumenteve arkivore në Bashkinë Diber bazuar në ligjin për arkivat, , ku të përcaktohen standartet, formatet, procedurat, afatet etj, si dhe ngritja e arkives digjitale.

Sa i përket shërbimeve publike Bashkia Diber synon miratimin e rregullorejeve që përcakton standartin lokal të bashkisë Diber për cilësinë e shërbimeve (ligji përcakton standartin minimal), si dhe trajnime për stafin. Llogaridhjenie mbi bazë treguesish performancë ndaj keshillit Bashkiak por edhe raporte periodike ndaj qytetarëve për shërbimet, cilësinë, analizen kosto përfitim etj.

Implementimi i një sistemi monitorimi të riskut nepermjet krijimit i një sistemi të monitorimit të rrezikut që siguron mbikëqyrjen e vazhdueshme dhe vlerësimin e efikasitetit të masave të marra për menaxhimin e riskut.

Objektivi Specifik 5: Angazhimi i Qytetarëve dhe Pjesëmarrësve të Tjerë në Proceset e Integritetit

Një aspekt i rëndësishëm për forcimin e integritetit është përfshirja aktive e qytetarëve dhe grupeve të interesuara në proceset që lidhen me integritetin dhe transparencën e administratës vendore. Konsultimi i qytetarëve dhe shoqërisë civile: Angazhimi i qytetarëve dhe grupeve të shoqërisë civile në hartimin dhe implementimin e politikave të integritetit dhe etikës për të siguruar se ato janë të pranueshme dhe efektive.

Pjesëmarrja në monitorimin e shërbimeve publike nepermjet Inkurajimit i qytetarëve të marrin pjesë në proceset e monitorimit dhe vlerësimit të shërbimeve që do të ofrohen nga bashkia Diber për të siguruar që ato janë të përshtatshme dhe efektive.

Kanale të hapura për raportimin e shkeljeve nepermjet mekanizmit anonim që qytetarët dhe palët e tjera të interesuara të kenë mundësi të raportojnë shkeljet e mundshme të etikës dhe integritetit në mënyrë të sigurt dhe anonime.

Objektivi strategjik III: Rritjen e besimit të qytetarëve ndaj Bashkisë Diber

Rritja e besimit të qytetarëve ndaj Bashkisë Diber përbën një nga shtyllat më të rëndësishme të ndërtimit të një administrate vendore të qëndrueshme, legjitime dhe të përgjegjshme. Besimi i qytetarëve nuk fitohet vetëm nëpërmjet premtimeve, por përmes veprimeve konkrete, transparencës së qëndrueshme, respektimit të ligjit dhe ofrimit të shërbimeve cilësore në mënyrë të barabartë për të gjithë. Në këtë drejtim, Bashkia Diber synon të përmirësojë ndjeshëm mënyrën se si komunikon dhe ndërvepron me

në përmirësimin e tyre, janë më të prirë të kenë besim dhe të bashkëpunojnë me Bashkinë Dibër.

Implementimi, Monitorimi dhe raportimi

Procesi i monitorimit dhe raportimit të Planit të Veprimit realizohet në mënyrë të rregullt, me një frekuencë vjetore, dhe ka për qëllim të dokumentojë përmbushjen e aktiviteteve nga ana e punonjësve apo grupeve të caktuara përgjegjëse për zbatimin e masave të planifikuara. Monitorimi shërben për të vlerësuar nëse këto masa janë zbatuar në mënyrë efektive, si dhe për të identifikuar ndonjë ndryshim të mundshëm në kushtet institucionale apo në natyrën e risqeve që mund të kërkojnë rregullim të prioriteteve ose rishikim të vetë masave në plan. Ai gjithashtu kontribuon në përmirësimin e planifikimit për periudhat e ardhshme, nëpërmjet nxjerrjes së përvojave praktike dhe mësimave të vlefshme.

Raportimi përbën një mekanizëm sistematik që garanton ndjekjen e zbatimit të Planit të Integritetit në përputhje me afatet kohore të përcaktuara. Kjo detyrë i besohet një personi të ngarkuar nga drejtuesi i institucionit, i cili ka përgjegjësinë për të mbikëqyrur progresin dhe për të evidentuar zbatueshmërinë e masave të parashikuara. Raportimi kryhet të paktën një herë çdo gjashtë muaj, duke mundësuar ndërhyrje të shpejtë dhe masa korrigjuese në rastet kur zbatimi i ndonjë mase has në pengesa apo vonesa të pajustificuara. Ky sistem i rregullt ndihmon në ruajtjen e integritetit institucional dhe në forcimin e përgjegjshmërisë përballë risqeve të evidentuara.

	Mungon Plani I Integritetit			1.Aprovimi i PI-së së hartuar nga Këshilli Bashkiak. 2.Njohja e gjithë stafit dhe palëve të interesit me dokumentin e PI-së. 3.Publikimi i PI-së në faqen zyrtare të Bashkisë, Programi i Transparencës. 4.Caktimi i Koordinatorit të Zbatimit të Planit; 5.Monitorimi i zbatimit të planit dhe raportimi i tij në baza vjetore	Kryetari, GPI-ja e formuar me urdhër të Kryetarit Koordinatori për Zbatimin e Planit të Integritetit Duke nisur nga Janari 2026 dhe në vazhdimësi
2	Nxitje e një politikë për promovimin e stafit ekzistues në kuadër të procesit të ngritjes në detyrë.	Burimet Njerëzore/ Strategjik	Mesatar	Hartimi dhe miratimi i një politike të brendshme për promovimin , ngritjen në detyrë, lëvizjet paralele.	Drejtorja e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (6 mujori i parë

5	Mangësi në Kodin e Etikës së Administratës së Bashkisë në raport me kërkesat e kuadrit rregullator përkatës.	Operacional/ Strategjik	Mesatar	Harmonizim i Kodit të Etikës në përputhje me Ligjin Nr.9131/2003, VKM-Ja nr. 714/2004, si dhe kuadrin rregullator horizontal për shmangien e konfliktit të interesit, mbrojtjen e të dhënave personale etj. Organizimi i një trajnimi të brendshëm mbi Kodin e Etikës. Parashikimi i këtij trajnimi në planin vjetor të trajnimeve	Grupi i Punës për Rishikimin e Kodit të Etikës Drejtoria Sherbimeve Mbeshtetese(burimet Njerëzore) (Gjashtëmujori i dytë 2025)
---	--	-------------------------	---------	--	---

6	Detyrat e Koordinatorit për të Drejtën e Informimit, linjat e komunikimit, afatet dhe ndarja e përgjegjësisë mes tij dhe strukturave të tjera, nuk janë të parashikuara në Rregulloren e Brendshme.	Operacional/ Informacioni	Mesatar	1. Parashikimi në Rregulloren e Brendshme i detyrave dhe përgjegjësisë të koordinatorit për të drejtën e informimit dhe linjat e komunikimit me strukturat e tjera, afatet dhe përgjegjësitë për kthimin e përgjigjeve. 2. Organizimi i takimeve ndërgjegjësuere /informuese me personelin e bashkisë mbi detyrimet që rrjedhin nga ligji për të drejtën e informimit. Përfshirja e tyre në planin vjetor të trajnimeve.	Grupi i Punës për rishikimin e Rregullores Drejtoria e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (Gjashtëmujori i parë 2026)
---	---	---------------------------	---------	--	--

8	Mungon Struktura e dedikuar per menaxhimin e riskut te integritetit. Kuadri i brendshëm rregullator nuk rregullon procedurën e sinjalizimit, hetimit dhe mbrojtjes së sinjalizuesve ne Bashkinë Dibër,	Operacional/ Ligjor dhe Kontraktual	1. Rishikimi i Rregullores së Brendshme për të përcaktuar detyrat dhe përgjegjësitë e njësisë përgjegjëse për hetimin e sinjalizimit dhe mbrojtjen ndaj hakmarrjes. (reference ligji 60/2016) 2. Ngritja e strukture se dedikuar per menaxhimin e riskut 3. Miratimi i formularëve për sinjalizimin dhe formularët për kërkesën për mbrojtjen nga hakmarrja sipas modelit të ILDKPKI-së. 4. Miratimi i regjistrave për sinjalizimin dhe të kërkesës së sinjalizuesit për mbrojtjen nga hakmarrja sipas modelit të ILDKPKI-së. 5. Hartim i Rregullores për hetimin Administrativ të sinjalizimit dhe mbrojtjen e konfidencialitetit, si përshtatje e modelit të ILDKPKI-së.	Grupi i Punës i caktuar me urdhër të Kryetarit të Bashkisë Auditi i Brendshëm Drejtoria Juridike, Prokurimeve dhe Sektori TIK (Gjashtëmujori i parë 2026)
---	--	-------------------------------------	--	---

Objektivi Strategjik II: Permtresimi i procedurave te kontrollit dhe monitorimit, Forcimi i integritetit ne proceset dhe fushat funksionale te Bashkise, (Riske dhe aktivite)					
Nr	Risku dhe ngjarjet e mundshme	Faktorë të riskut	Masat prioritare Prioriteti IartëPrioritet I moderuar Prioriteti i ulët	Aktivitetet që duhet të ndërmerren për zbatimin e masës	Personi përgjegjës për zbatimin e masës dhe afati i fundit për zbatimin e aktiviteteve
	Menaxhimi Financiar				
10	Vonesa gjatë procesit të hartimit dhe miratimit të PBA-së dhe Buxhetit Vjetor.	Burimet Njerëzore/ Strategjik	Mesatar	Koordinim i vazhdueshëm për respektimin e kalendarit të hartimit dhe miratimit të PBA-së dhe Buxhetit Vjetor nga të gjitha palët e përfshira.	GMS/Drejtoria e Financës dhe Buxhetit, Drejtoritë e tjera të përfshira, Këshilli Bashkiak. (2026 dhe çdo vit buxhetor)

13	Parashikim jo realist i planit te te ardhurave	Operacional/ Financiar	Mesatar	Planifikimi i taksave dhe tarifave, si dhe i të ardhurave dhe masave për mbledhjen e tyre, në përputhje me analizën e riskut dhe të dhënave faktike të treguesve në vitet e mëparshme.	Drejtoria(sektori) e të Ardhurave, (Gjashtëmujori i dytë 2025 e në vijim)
14	Infrastrukturë e papërshtatshme fizike dhe IT për administrimin e dokumenteve financiare të bashkisë.	Mjedisi/ Informacioni	Mesatar	1. Sigurim i infrastrukturës së domosdoshme fizike (ambient i dedikuar) dhe teknologjike për administrim të efektshëm të dokumenteve financiare.	Kryetari i Bashkisë, Drejtoria e Financës dhe Buxhetit (2027)

15	Ndryshime të vazhdueshme në planin e prokurimeve që vështirësojnë zbatimin e tij.	Burimet Njerëzore/ Strategjik		Përcaktimin e Rregulloren e Brendshme i detyrimt të kryerjes se një analize para çdo ndryshimi të propozuar në regjistrin e miratuar të prokurimeve publike. Analiza mbi bazë precedentesh të reflektohet në parashikimet për vitet në vijim.	Drejtoria Juridike, e Prokurimeve Publike dhe TIK, Grupi i Punës për rishikimin e Rregullores (2026)
	Fusha e Kontrollit, Auditimit dhe i Mekanizmave kundër korrupsion				

	Mungesë transparence mbi rezultatet e kontrollit të brendshëm dhe të jashtëm të Bashkisë.	Operacional/ Reputacional dhe Imazhi	Mesatar	Publikimi, duke respektuar konfidencialitetin, e raporteve të auditimit të brendshëm dhe të jashtëm, në programe transparente.	Koordinatori për të Drejtën e Informimit, Audit i Brendshëm (Glashtëmujori i parë 2027)
--	---	--	---------	--	---