

**PLANI VENDOR I VEPRIMIT**

**PËR BARAZINË GJINORE**

**2025 - 2030**

**Përgatitur nga Bashkia Dibër**

**në kuadër të zbatimit të**

**Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030**

**si dhe**

**Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Dibër me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

Grupi i punës:

1. UrjetaKurti, Sekretare e Përgjithshme, Kryetare
2. AbedinPaci, Drejtor, Drejtoria e Kujdesit Social, Anëtar
3. Brunilda Lusha, Anëtare e Këshillit Bashkiak Dibër, Anëtare
4. Ardit Hoxha, Pergjegjës i Zyrës së Zhvillimit Ekonomik, Anëtar
5. Alma Lleshi, Specialiste e Arsimit, Sektori i A.K., Anëtare
6. DenisaBasha, Drejtore, Drejtoria e Rinisë dhe Sportit, Anëtare
7. Vilma Bardulla, Specialistepër Barazinë Gjinore dhe Dhunën në Familje, Anëtare
8. ErblinaSela, Specialiste Buxheti, Drejtoria Ekonomike, Anëtare
9. Mentor Bitri, Specialist i Strehimit, Anëtar
10. NikidaHalili, Punonjëse Sociale, NJA Maqellarë, Anëtare
11. Ardita Shehu, Punonjëse Sociale, NJA Peshkopi, Anëtare
12. Eriola Hoxha, Punonjëse Sociale, NJA Tomin, Anëtare
13. Feride Bali, Punonjëse Sociale, NJA Kastriot, Anëtare

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. DiamantaVito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Dibër, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj, Ministrisë Italiane të Punëve të Jashtme dhe Bashkëpunimit Ndërkombëtar, apo Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

*Fjala e Kryetarit*

*Barazia gjinore është një vlerë themelore e demokracisë dhe zhvillimit të qëndrueshëm dhe për ne si Bashki Dibër, ajo përbën një prioritet të pandashëm në politikat dhe veprimet tona. Me kënaqësi paraqesim Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si një dokument strategjik që reflekton vizionin tonë për një shoqëri më të drejtë, gjithëpërfshirëse dhe të ndjeshme ndaj nevojave dhe kontributeve të çdo qytetareje e qytetari që zgjedh Dibrën si destinacion për të jetuar, punuar, apo vizituar e pushuar.*

*Ky plan është hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, nga të gjitha drejtoritë e bashkisënë bashkëpunim me njësitë administrative, institucionet vendore, organizatat e shoqërisë civile, partnerët zhvillimorë dhe komunitetin në tërësi. Ai përmban masa konkrete dhe aktivitete të shpërndara në katër fusha kryesore: fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja dhe përfaqësimi në vendimmarrje, parandalimi dhe reagimi ndaj dhunës me bazë gjinore, si dhe integrimi gjinor në të gjitha politikat dhe shërbimet publike.*

*Nëpërmjet këtij plani, ne angazhohemi të promovojmë mundësi të barabarta për të gjitha/gjithë, si dhe të sigurojmë që çdo politikë, buxhet apo program të jetë i ndjeshëm në këndvështrimin gjinor. Në këtë plan parashikohet gjithashtu ngritja e strukturave mbështetëse, forcimi i mekanizmave ekzistues dhe zhvillimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për zbatim efektiv dhe monitorim të rregullt.*

*Bashkia Dibër mbetet e përkushtuar për të kontribuar në ndërtimin e një shoqërie ku barazia gjinore është realitet dhe jo vetëm aspiratë. Ftojmë të gjitha/gjithë aktorët institucionalë dhe qytetaret/qytetarët të jenë pjesë aktive e zbatimit të këtij plani, duke e kthyer atë në një mjet konkret për ndryshim dhe përmirësim të jetës së përbashkët në komunitetin tonë.*

Z. Rahim Spahiu

Kryetar

Bashkia Dibër

TABELA E PËRMBAJTJES

[LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc203347586)

[I. HYRJE 5](#_Toc203347587)

[II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL 9](#_Toc203347588)

[III. METODOLOGJIA 12](#_Toc203347589)

[IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË 14](#_Toc203347590)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030 18](#_Toc203347591)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 22](#_Toc203347592)

[VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030 23](#_Toc203347593)

#

# **LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE**

AGK Aleanca e Grave Këshilltare

AKPA Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi

AZHBR Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural

BE Bashkimi Evropian

BGJ Barazia Gjinore

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DHBGJ Dhuna me Bazë Gjinore

DHF Dhuna në Familje

ETN Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GTN Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)

KB Këshilli Bashkiak

KBRE Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës

LGBTI+ Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëtdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.

MKR Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje

MSHMS Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale

NBGJ Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore

NJA Njësi Administrative

NJVKSH Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor

NJVV Njësi e Vetëqeverisjes Vendore

OJF Organizatë Jo-Fitim-Prurëse

ON Organizatë Ndërkombëtare

OS Objektiv Specifik

OSHC Organizatë e Shoqërisë Civile

PVVBGJ Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore

SKBGJ Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)

VKB Vendim i Këshillit Bashkiak

ZVAP Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar**I. HYRJE**

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Dibër, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore[[1]](#footnote-2). Bashkia Dibëre ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane[[2]](#footnote-3), në28 maj 2020[[3]](#footnote-4), duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore nëDibër, në përputhje dhe me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare dhe në respektim të plotësimit të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian.Pas nënshkrimit të këtij dokumenti dhe sipas kërkesave tëKëshillit të Bashkive dhe Rajoneve Evropiane, Bashkia Dibër përgatiti edhe një draft të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2020 - 2023[[4]](#footnote-5), por ky dokument nuk u miratua në Këshillin Bashkiak. Edhe pse kjo përpjekje e parë nuk u finalizua më një dokument të miratuar zyrtarisht, Bashkia Dibër nuk i rreshti përpjekjet për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore në këto vite dhe ka hedhur hapa të rëndësishëm në këtë drejtim.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ)2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Këshillin Vendor Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të projektit “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga steriotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[5]](#footnote-6)

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[6]](#footnote-7), të rejave dhe të rinjve[[7]](#footnote-8), vajzave dhe djemve.[[8]](#footnote-9) Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Dibër.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimin e kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të tëgjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuara, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.,* pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027[[9]](#footnote-10) (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat , ***nga të gjitha gupet në shoqëri,*** është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030 – dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

***Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuara, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.***

# **II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL**

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: “*1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive*”.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohemi parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. ***Instrumente ndërkombëtarë***
* Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charterfor Equality).[[10]](#footnote-11)
* Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
* Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
* Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
* Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
* Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
* Udhërrëfyesi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025[[11]](#footnote-12), etj.
1. ***Kuadri ligjor kombëtar[[12]](#footnote-13)***
* Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” (në proces rishikimi).
* Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
* Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
* Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
* Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
* Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
* Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
* Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
* Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
* LigjiNr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
* Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
* Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
* Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
* Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
* Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur".
* Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
* Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
* Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
* Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”.
* Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
* Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.
1. ***Politikat kombëtare***

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030.**[[13]](#footnote-14)

1. ***Institucionet përgjegjëse***

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjëspër zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. ***Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë***, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe ***Aleanca e Grave Këshilltare*** dhe ***Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut[[14]](#footnote-15)***në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Dibër ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një*Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi*në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimorë të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë).Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

# **III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* + **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimine këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 13, datë17.01.2025 “Për ngritjen e grupit të punës për përgatitjene Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030, për Bashkinë Dibër”. Në përbërje të këtij grupi ishin 13 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 10 gra dhe 3 burra.
	+ ***Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (deskreview).*** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
	+ ***Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.*** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në deskreview, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
	+ ***Konsultimet paraprake brenda bashkisë.*** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej ***katër takime të Grupit të Punës***, përkatësisht në datat 22 janar 2025, 3shkurt 2025, 21 mars 2025 dhe 23 prill 2025.
	+ **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh**. Grupi i Punës mendoi që në takimine tretë të tij (përkatësisht në datën 21 mars 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.
	+ ***Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.*** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor ne nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa tëndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve do tësaktësoheshin nëse do të rrinin në një fushë tëveçantë apo do bashkoheshin me fushat më sipër. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.
	+ ***Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.*** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtore, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në datën *8 korrik 2025* draft matrica e PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.[[15]](#footnote-16)
	+ ***Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.*** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.
	+ ***Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.*** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

**Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Dibër, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në gusht2025.[[16]](#footnote-17)**

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.[[17]](#footnote-18)

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulenteve[[18]](#footnote-19) të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, financuar nga Ministria Italiane e Punëve të Jashtme dhe e Bashkëpunimit Ndërkombëtar përmes Agjencisë Italiane të Bashkëpunimit për Zhvillim (AICS Tiranë).

# **IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË**

**Vizioni:** *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Dibrës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

**Parimet**[[19]](#footnote-20) që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i steriotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

**Fushat kryesore të ndërhyrjes**

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifikë të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
3. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Fusha e ndërhyrjes:I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.I.b.Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike. |
| Objektivat specifikë:I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre. |
| Treguesit në nivel objektivi specifik:I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.I.1.b. Numri i ndërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.). |
| Fusha e ndërhyrjes:II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor. |
| Rezultatet e pritshme:II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe steriotipet gjinore ekzistuese.II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara. |
| Objektivat specifikë:II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Treguesit në nivel objektivi specifik:II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.II.1.b.Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj. |
| Fusha e ndërhyrjes:III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje. |
| Rezultatet e pritshme:III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm. |
| Objektivat specifikë:III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”. |
| Treguesit në nivel objektivi specifik:III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse. |
| Fusha e ndërhyrjes:IV. Integrimi gjinor në politikat vendore. |
| Rezultatet e pritshme:IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë. |
| Objektivat specifikë:IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor. |
| Treguesit në nivel objektivi specifik:IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim. |

# **V.** **KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

1. **Vlerën totale të kostos të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
2. **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
3. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.
4. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **32,916,486lekë**. Nga këto:

* **6,963,474 lekë**janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
* **1,810,802 lekë**janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
* **18,738,838 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
* **5,403,372 lekë**janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e kostos **32,916,486lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

* ***20,828,189lekë*** janë ***kosto që do të mbulohen nga Bashkia*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.***
* ***8,117,719 lekë*** janë ***kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).
* ***3,970,578 lekë*** janë***hendek financiar*,** për të cilat bashkia do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2026 – 2028.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto** **2025 - 2030** | **Bashkia****(Lekë)** | **Donatorë të konfirmuar (Lekë)** | **Hendek financiar (Lekë)** |
| **I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.** | I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre. | 6,963,474lekë | 1,823,512lekë | 4,697,962lekë | 442,000lekë |
| **Gjithsej Objektivi strategjik I:** | **6,963,474lekë** | **1,823,512 lekë** | **4,697,962lekë** | **442,000 lekë** |
| **II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.** | II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre. | 1,810,802lekë | 1,495,802lekë | 0lekë | 315,000 lekë |
| **Gjithsej Objektivi strategjik II:** | **1,810,802lekë** | **1,495,802 lekë** | **0 lekë** | **315,000lekë** |
| **III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.** | III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje. | 9,238,616lekë | 3,406,237lekë | 3,125,001lekë | 2,752,378lekë |
| III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore. | 3,476,582lekë | 3,063,382lekë | 152,000lekë | 261,200lekë |
| III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”. | 5,978,640 lekë | 5,978,640 lekë | 0lekë  | 0lekë |
| **Gjithsej Objektivi strategjik III:** | **18,738,838lekë** | **12,448,259lekë** | **3,277,001lekë** | **3,013,578 lekë** |
| **4. Integrimi gjinor në politikat vendore.** | IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore. | 4,978,216 lekë | 4,938,216 lekë | 40,000 lekë | 0 lekë |
| IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor. | 425,156 lekë | 122,400lekë | 102,756lekë | 200,000lekë |
| **Gjithsej Objektivi strategjik IV:** | **5,403,372 lekë** | **5,060,616lekë** | **142,756lekë** | **200,000lekë** |

#

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek ***Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki***.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesveme informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë.

***Raportimet mbi aktivitetet*do të jenë *periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj).***

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga ***Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriutsi dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.***

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030**

|  |  |
| --- | --- |
| **Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):** | **I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6.- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3. |
| **Objektivi specifik:** | **I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj. | Do përcaktohet | Rritur me 10% (2% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni iMirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |
| I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.). | Do përcaktohet | Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| I.1.1. Analizë e ndjeshme gjinore për fuqizimin ekonomik të grave dhe të rejave të Dibrës përmes zinxhirit të vlerave.[[20]](#footnote-21) | Drejtoria Ekonomike | NJA, organizatat ndërkombëtare | 2025 | 1 raport i analizës së përfunduar  | 925,000 lekë(donatorë) | N/a | N/a | N/a | N/a | N/a |
| I.1.2. Mbështetje për fuqizimin ekonomik të grave dhe të rejave në zinxhirin e vlerave të Bulmetit nëMuhurr.[[21]](#footnote-22) | Drejtoria Ekonomike | NJA, organizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | Numri i grave të mbështetura për zinxhirin e vlerave të bulmetit | 166,670 lekë(donatorë) | 166,670 lekë(donatorë) | 166,670 lekë(donatorë) | N/a | N/a | N/a |
| I.1.3. Mbështetje për fuqizimin ekonomik të grave të angazhuara në BMA-së (bimët mjekësore dhe aromatike), me trajnime dhe mbështetje direkte, bazuar në rezultatet e analizës së ndjeshme gjinore sipas zinxhirit të vlerave.[[22]](#footnote-23) | Drejtoria Ekonomike | NJA, organizatat ndërkombëtare | 2025-2027 | Numri i grave të mbështetura për zinxhirin e vlerave të BMA-së | 996,670 lekë(donatorë) | 996,670 lekë(donatorë) | 996,670 lekë(donatorë) | N/a | N/a | N/a |
| I.1.4. Nxitja e krijimit të sipërmarrjeve të drejtuara nga gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes informimit dhe lehtësimit me heqjen e tarifave vendore për dy vitet e para të funksionimit të sipërmarrjeve të tyre | Drejtoria e Taksave  | Drejtoria Ekonomike | 2026 - 2030 | 5 takime gjithsej (1 çdo vit)Numri i grave dhe të rejave të përfshira në çdo takim | *N/a* | 118,200 lekë*(nga të cilat 100,200 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)* | 118,200 lekë*(nga të cilat 100,200 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)* | 118,200 lekë*(nga të cilat 100,200 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)* | 118,200 lekë*(nga të cilat 100,200 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)* | 118,200 lekë*(nga të cilat 100,200 lekë bashkia dhe 18,000 lekë hendek financiar)* |
| I.1.5. Mbështetja e të rejave dhe të rinjve për ngritje të start-up. | Drejtoria Ekonomike | Qendra Rinore, OJF, Aleanca e Grave Këshilltare organizatat ndërkombëtare | 2027 - 2030 | Numri i të rejave dhe të rinjve që do mbështeten çdo vit për ngritje të start-up. Të dhënat do ndahen të paktën sipas seksit, moshës dhe vendbanimit | N/a | N/a | 60,000 lekë*(bashkia)* | 60,000 lekë*(bashkia)* | 60,000 lekë*(bashkia)* | 60,000 lekë*(bashkia)* |
| I.1.6. Afishimi pranë ambienteve të Bashkisë i kurseve që ofrohen pranë Qendrës së Formimit Profesional, si dhe referimi i grave, burrave, të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, pranë Zyrës së Punës apo Qendrës së Formimit Profesional për aplikim. | Drejtoria e Kujdesit Social | AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Listat e afishuara çdo vit.Numri i personave të referuar çdo vit për kurse të formimit profesional, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësive, etj. | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) |
| I.1.7. Referimi në Zyrën e Punës i rasteve të grave dhe burrave në skemën e ndihmës ekonomike, apo të grave, të rejave e të rinjve viktima/të mbijetuara/mbijetuar të dhunës me bazë gjinore, për të përfituar nga programet e nxitjes së punësimit dhe formimit profesional | Drejtoria e Kujdesit Social | AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i personave të referuar në Zyrat e Punës, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj. | *97,992 lekë**(nga të cilat 90,000 lekë bashkia dhe 7,992 donatorë)* | *97,992 lekë**(nga të cilat 90,000 lekë bashkia dhe 7,992 donatorë)* | *97,992 lekë**(nga të cilat 90,000 lekë bashkia dhe 7,992 donatorë)* | *97,992 lekë**(nga të cilat 90,000 lekë bashkia dhe 7,992 donatorë)* | *97,992 lekë**(nga të cilat 90,000 lekë bashkia dhe 7,992 donatorë)* | *97,992 lekë**(nga të cilat 90,000 lekë bashkia dhe 7,992 donatorë)* |
| I.1.8. Mbështetja e zhvillimit të sipërmarrjeve përmes pjesëmarrjes në panaire, me fokus mbështetjen e grave dhe të rejave për të qenë pjesë e këtyre panaireve. | Drejtoria Ekonomike | Drejtoria e Financave/Buxhetit | 2025 - 2030 | Numri i grave dhe të rejave të mbështetura për pjesëmarrje në panaire çdo vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit tëpanairit, llojit të produkteve, etj. | 17,500 lekë(nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar) | 17,500 lekë(nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar) | 17,500 lekë(nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar) | 17,500 lekë(nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar) | 17,500 lekë(nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar) | 17,500 lekë(nga të cilat 5,000 lekë bashkia dhe 12,500 lekë hendek financiar) |
| I.1.9. Koordinim për zhvillimin e takimeve të përbashkëta informuese me nxënëse dhe nxënës të shkollave nëntë vjeçare dhe të mesme mbi thyerjen e steriotipeve gjinore në punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfshirë dhe programet e vetëpunësimit, mbulimin e shpenzimeve të transportit, bursa, programi i garancisë rinore, etj.). | Drejtoria e Kujdesit Social | AKPA, ZVA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Kalendari i aktiviteteve tëpërbashkëta vjetore i përgatitur.Numri i takimeve vjetore të zhvilluara Numri i nxënëseve/nxënësve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.  | 10,666 lekë(nga të cilat 8,166 lekë bashkia dhe 2,500 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 8,166 lekë bashkia dhe 2,500 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 8,166 lekë bashkia dhe 2,500 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 8,166 lekë bashkia dhe 2,500 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 8,166 lekë bashkia dhe 2,500 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 8,166 lekë bashkia dhe 2,500 lekë donatorët) |
| I.1.10. Takime informuese në zonat rurale me fokus gratë dhe të rejat në të gjithë diversitetin e tyre, mbi shërbimet e këshillimit dhe mbështetjen që ofrohet në fushën e bujqësisë dhe zhvillimit rural, si dhe kriteret e përfitimit të kësaj mbështetjeje | Drejtoria e Bujqësisë | MBZHR, ABZHR, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i takimeve të zhvilluara çdo vit.Numri i grave dhe të rejave të përfshira, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj. | 10,666 lekë(nga të cilat 666 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 666 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 666 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 666 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 666 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorët) | 10,666 lekë(nga të cilat 666 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorët) |
| I.1.11. Trajnime për rritjen e aftësive të grave dhe të rejave në sektorë të rëndësishëm të ekonomisë (bujqësi, sipërmarrje, teknologji, inxhinieri, turizëm, etj.). | Drejtoria Ekonomike | Të gjitha drejtoritë përkatëse në fushat që do përzgjidhen | 2026 - 2030 | Numri i trajnimeve tëzhvilluara çdo vit.Numri i grave të përfshira, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të trajnimit, etj.  | N/a | 43,250 lekë(nga të cilat 33,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 43,250 lekë(nga të cilat 33,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 43,250 lekë(nga të cilat 33,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 43,250 lekë(nga të cilat 33,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 43,250 lekë(nga të cilat 33,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) |
| I.1.12. Fuqizimi i kapaciteteve të grave dhe të rejave që punojnë në bashki dhe NJA me kurse për IT, gjuhë të huaja, shkrim projektesh, etj. | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Drejtoria Ekonomike, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025- 2030 | Numri i trajnimeve me stafin e bashkisëçdo vit.Numri i grave dhe të rejave të përfshira ndarë sipas moshës, pozicionit në bashki, llojit të trajnimit etj. | 35,250 lekë(nga të cilat 15,250 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 35,250 lekë(nga të cilat 15,250 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 35,250 lekë(nga të cilat 15,250 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 35,250 lekë(nga të cilat 15,250 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 35,250 lekë(nga të cilat 15,250 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 35,250 lekë(nga të cilat 15,250 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) |
| I.1.13. Organizimi i kurseve për guidat turistike duke nxitur pjesëmarrjen e të rejave dhe grave në këto kurse | Sektori i Turizmit | Drejtoria Ekonomike, AKPA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i kurseve për guidat turistike në vit.Numri i personave të përfshirëndarësipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | 14,500 lekë(hendek financiar) | 14,500 lekë(hendek financiar) | 14,500 lekë(hendek financiar) | 14,500 lekë(hendek financiar) | 14,500 lekë(hendek financiar) | 14,500 lekë(hendek financiar) |
| I.1.14. Trajnimi i punonjëseve/punonjësve të administratës publike mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës. | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 | Numri i trajnimeve të zhvilluara çdo vit.Numri i punonjëseve/punonjësve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit të punës, etj.  | N/a | 47,500 lekë(nga të cilat 27,500 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | N/a | N/a | N/a | N/a |
| I.1.15. Rishikimi Kodit Etik dhe përfshirja në të e një politike të veçantë për ngacmimin seksual në vendin e punës, dhe mekanizmin e raportimit dhe ndjekjes së tij (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së) | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 | Kodi i rishikuar dhe politika e shtuar | N/a | N/a | 2,040 lekë | N/a | N/a | N/a |
| I.1.16. Rishikimi ligjor i kuadrit normativ për barazinë gjinore dhe zhvillimin rural, duke integruar perspektivën gjinore dhe fushata ndërgjegjësuese dhe edukative me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore 2026-2027[[23]](#footnote-24) | Drejtoria e Kujdesit Social | NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 – 2027 | Kuadri ligjor dhe normativ i rishikuar.Numri i aktiviteteve/ fushatave ndërgjegjësuese në vit, si dhe numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | 53,330 lekë(donatorë) | 53,330 lekë(donatorë) | 53,330 lekë(donatorë) | N/a | N/a | N/a |
| I.1.17. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.  | Drejtoria e Kujdesit Social | Sektori i pronave, NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2028 – 2030 | Numri i aktiviteteve informuese çdo vit.Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës., vendbanimit, etj.  | N/a | N/a | N/a | 53,330 lekë(bashkia) | 53,330 lekë(bashkia) | 53,330 lekë(bashkia) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):** | **II. RRITJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe steriotipet gjinore ekzistuese.II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6.- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1. |
| **Objektivi specifik:** | **II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje. | Do përcaktohet | Rritur me 10% (2% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |
| II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj. | Do përcaktohet | Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| II.1.1.Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të rejave që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.  | Drejtoria e Kujdesit Social | Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 - 2030 | 5 takime gjithsej, (1 çdo vit)Numri i grave dhe të rejave të përfshira në çdo takim | N/a | 7,166 lekë*(bashkia)* | 7,166 lekë*(bashkia)* | 7,166 lekë*(bashkia)* | 7,166 lekë*(bashkia)* | 7,166 lekë*(bashkia)* |
| II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, lidershipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore. | Drejtoria e Kujdesit Social | Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | 6 trajnime gjithsej (1 trajnim në vit)Numri i të trajnuarave, ndarë sipas pozicionit, etj. | 65,500 lekë*(nga të cilat 40,500 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 40,500 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 40,500 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 40,500 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 40,500 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 40,500 lekë bashkia dhe 25,000 lekë hendek financiar)* |
| II.1.3. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga grupet e pafavorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill. | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i të rejave dhe të rinjve të shtuar çdo dy vite, sipas nevojës. | 50,500 lekë*(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)* | 50,500 lekë*(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)* | 50,500 lekë*(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)* | 50,500 lekë*(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)* | 50,500 lekë*(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)* | 50,500 lekë*(nga të cilat 48,000 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)* |
| II.1.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e duhur të barazisë gjinore në vendimmarrje. | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | Qendra Rinore | 2025 - 2030 | 6 trajnime gjithsej (1 në vit), sipas kalendarit të aktiviteteve të çdo drejtorie Numri i të rejave e të rinjve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | 65,500 lekë*(nga të cilat 61,500 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 61,500 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 61,500 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 61,500 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 61,500 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)* | 65,500 lekë*(nga të cilat 61,500 lekë bashkia dhe 4,000 lekë hendek financiar)* |
| II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse | 2025 - 2030 | Numri i takimeve në vit.Numri i të rejave e të rinjve të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | 60,332 lekë*(nga të cilat 48,332 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)* | 60,332 lekë*(nga të cilat 48,332 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)* | 60,332 lekë*(nga të cilat 48,332 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)* | 60,332 lekë*(nga të cilat 48,332 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)* | 60,332 lekë*(nga të cilat 48,332 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)* | 60,332 lekë*(nga të cilat 48,332 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)* |
| II.1.6. Inkurajimi i të rejave dhe grave për t’u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit. | Drejtoria e Kujdesit Social | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës, Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i takimeve në vit Numri i pjesëmarrëseve/pjesëmarrësve, ndarë sipas seksit, moshës, fshatit, etj.  | 16,332 lekë(bashkia) | 16,332 lekë(bashkia) | 16,332 lekë(bashkia) | 16,332 lekë(bashkia) | 16,332 lekë(bashkia) | 16,332 lekë(bashkia) |
| II.1.7. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në çdo pozicion vendimmarrës (veçanërisht Administratore/Administratorë në NJA). | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Kabineti i Kryetarit/ Kryetares | 2025 - 2030 | Rregullorja për emërimet qëbën bashkia e rishikuar me parimet e BGJ të përfshira.Numri i grave dhe burrave që emërohen nëçdo pozicion vendimmarrës dhe në përputhje me rregulloren e rishikuar | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) |
| II.1.8. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politikë dhe vendimmarrje | Drejtoria e Kujdesit Social | AGK, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i aktiviteteve në vit.Numri i pjesëmarrëseve, ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) | 12,249 lekë(bashkia) |
| II.1.9. Përgatitja e stafeve politike të bashkisë për pozicionet drejtuese | Kabineti i Kryetarit/ Kryetares | AGK, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027  | Numri i trajnimeve të zhvilluara pas zgjedhjeveNumri i personave të trajnuar/ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit politik në bashki, etj. | *N/a* | N/a | 65,500 lekë(nga të cilat 11,500 bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar) | N/a | N/a | N/a |
| II.1.10. Zbatimi i parimeve të Barazisë Gjinore në Kryesinë e Këshillit Bashkiak dhe në Kryetaret/Kryetarët e Komisioneve Bashkiake | Këshilli Bashkiak  | AGK, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 | Parimet e BGJ të zbatuara në zgjedhjet e ardhme të KBLista me personat e përzgjedhur në Kryesinë e KB dhe në komisionet bashkiake, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | N/a | N/a | 13,500 lekë(bashkia) | N/a | N/a | N/a |

|  |  |
| --- | --- |
| **Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):** | **III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charterfor Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.\_Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”.- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4. |
| **Objektivi specifik:** | **III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuara dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia. | Do përcaktohet | Rritur me 5% (1% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |
| III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore. | Do përcaktohet | Rritur me 5% (1% çdo vit) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| III.1.1. Ri-nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR Dibër dhe përfshirja e komuniteteve fetare si anëtarë të MKR | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër | 2025; (sipas nevojës në vitet në vijim) | Marrëveshja e ri nënshkruar | 9,066 lekë(bashkia) | N/a | N/a | N/a | N/a | N/a |
| III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR  | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër | 2025-2030 | 6 mbledhje gjithsej (të paktën 1 mbledhje në vit)Numri i pjesëmarrës/eve ndarë sipas seksit, institucionit, pozicionit, etj. | 67,869 lekë(bashkia) | 67,869 lekë(bashkia) | 67,869 lekë(bashkia) | 67,869 lekë(bashkia) | 67,869 lekë(bashkia) | 67,869 lekë(bashkia) |
| III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër |  2025-2030 | 72 mbledhje gjithsej (1 mbledhje në muaj ose 12 mbledhje në vit)Numri i personave, ndarë sipas seksit, institucionit, pozicionit, etj. | 81,064 lekë(nga të cilat 75,064 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar) | 81,064 lekë(nga të cilat 75,064 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar) | 81,064 lekë(nga të cilat 75,064 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar) | 81,064 lekë(nga të cilat 75,064 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar) | 81,064 lekë(nga të cilat 75,064 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar) | 81,064 lekë(nga të cilat 75,064 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar) |
| III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër | 2025-2030 | Numri i rasteve të menaxhuara çdo muaj, ndarë sipas seksit, llojit të dhunës, etj. | 92,400 lekë(nga të cilat 44,400 lekëbashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar) | 92,400 lekë(nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar) | 92,400 lekë(nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar) | 92,400 lekë(nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar) | 92,400 lekë(nga të cilat 44,400 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar) | 92,400 lekë(nga të cilat 44,400 lekëbashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar) |
| III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë. | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e ETN të MKR | 2025 - 2030 | Numri i raporteve dhe dokumenteve të mbajtura dhe dorëzuara nga Bashkia, sipas kërkesës në Gjykatë, për çdo rast të trajtuar | 20,398 lekë( bashkia ) | 20,398 lekë(bashkia ) | 20,398 lekë(bashkia ) | 20,398 lekë(bashkia ) | 20,398lekë(bashkia) | 20,398 lekë(bashkia) |
| III.1.6. Prezenca e Koordinatores/Koordinatorit Vendor (KV) dhe Punonjëses/Punonjësit të Mbrojtjes së Fëmijëve (PMF), sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë | Koordinatorja/koordinatori kundër DHF dhe PMF | Drejtoria e Kujdesit Social | 2025 - 2030 | Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent në gjykatë sipas rastit, çdo muaj | 48,000 lekë *(bashkia)* | 48,000 lekë *(bashkia)* | 48,000 lekë *(bashkia)* | 48,000 lekë *(bashkia)* | 48,000 lekë *(bashkia)* | 48,000 lekë *(bashkia)* |
| III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM | Koordinatorja/koordinatori kundër DHF  | Drejtoria e Kujdesit Social, Anëtarët e MKR Dibër | 2025 - 2030 | - Numri i raporteve të monitorimit të përgatitura dhe dorëzuara në polici, për çdo rast të monitoruar | 19,248 lekë *(nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)* | 19,248 lekë *(nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)* | 19,248 lekë *(nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)* | 19,248 lekë *(nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)* | 19,248 lekë *(nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)* | 19,248 lekë *(nga të cilat 11,000 lekë bashkia dhe 8,248 lekë hendek financiar)* |
| III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës | Koordinatorja/koordinatori kundër DHF  | Drejtoria e Kujdesit Social, Anëtarët e MKR Dibër | 2025 - 2030 | Data baza e përditësuar rregullisht | 79,560 lekë *(bashkia)* | 79,560 lekë *(bashkia)* | 79,560 lekë *(bashkia)* | 79,560 lekë *(bashkia)* | 79,560 lekë *(bashkia)* | 79,560 lekë *(bashkia)* |
| III.1.9. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj ) | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i trajnimeve/ sesioneve mentoruese të zhvilluaraNumri i anëtarëve të MKR të trajnuar çdo vit | 73,755 lekë(nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar) | 73,755 lekë(nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar) | 73,755 lekë(nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar) | 73,755 lekë(nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar) | 73,755 lekë(nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar) | 73,755 lekë(nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar) |
| III.1.10. Mbështetje e drejtpërdrejtë për të mbijetuarat, përmes zhvillimit dhe/ose zbatimit të aktiviteteve për të siguruar ri integrimin socio-ekonomik afatshkurtër dhe afatgjatë të të mbijetuarave të dhunës.[[24]](#footnote-25) | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | Numri i aktiviteteve që sigurojnë ri integrimin të zhvilluara në vit.Numri i të mbijetuarave të dhunës të mbështetura, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të dhunës së ushtruar, llojit të shërbimit të ri integrimit, etj.  | 1,041,667 lekë(donatorë) | 1,041,667 lekë(donatorë) | 1,041,667 lekë(donatorë) | N/a | N/a | N/a |
| III.1.11.Rivënia në funksionim e Strehëzës së Emergjencës dhe përmirësimi vazhdimisht i kushteve dhe standardeve të saj. | Drejtoria e Kujdesit Social | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027 – 2030 | Strehëza e emergjencës e rivënë në funksionim dhe me kushte e standarte të përmirësuara | *N/a* | N/a | Kosto do përcaktohet pas studimit të fizibilitetit nga bashkia | Kosto do përcaktohet pas studimit të fizibilitetit nga bashkia | Kosto do përcaktohet pas studimit të fizibilitetit nga bashkia | Kosto do përcaktohet pas studimit të fizibilitetit nga bashkia |
| III.1.12. Rritja e buxhetit për bonus qiraje | Sektori i Strehimit | Drejtoria e Kujdesit Social, Drejtoria e Financës | 2026 – 2030 | % e buxhetit për bonus qirajeçdo vit.Numri i viktimave/të mbijetuara që mbështeten me bonus qiraje, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.  | 20,000 lekë(bashkia) | 40,000 lekë(nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 20,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) |
| III.1.13.Shtim i stafit në NJA (Tomin, Maqellarë dhe Kastriot) dhe ofrimi i shërbimeve të këshillimit psiko-social të rasteve të dhunës në familje, sipas nevojës në këto njësi | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Financës,Njësitë Administrative  | 2026 – 2030 | Pozicionet e shtuara me kohë të plotë në secilën NJA | N/a | 88,805 lekë (bashkia) | 88,805 lekë (bashkia) | 88,805 lekë (bashkia) | 88,805 lekë (bashkia) | 88,805 lekë (bashkia) |
| III.1.14. Këshillim ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR  | Drejtoria e Kujdesit Social | Zyra e Ndihmës Juridike, OJF, organizatat ndërkombëtare  | 2025 - 2030 | Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të këshillimit ligjor, çdo muaj | 36,720 lekë *(nga të cilat 21,000 lekë bashkia dhe 15,720 lekë hendek financiar)* | 36,720 lekë *(nga të cilat 21,000 lekë bashkia dhe 15,720 lekë hendek financiar)* | 36,720 lekë *(nga të cilat 21,000 lekë bashkia dhe 15,720 lekë hendek financiar)* | 36,720 lekë *(nga të cilat 21,000 lekë bashkia dhe 15,720 lekë hendek financiar)* | 36,720 lekë *(nga të cilat 21,000 lekë bashkia dhe 15,720 lekë hendek financiar)* | 36,720 lekë *(nga të cilat 21,000 lekë bashkia dhe 15,720 lekë hendek financiar)* |
| III.1.15. Marrëveshje bashkëpunimi me shërbimet ekzistuese të këshillimit për djemtë dhe burrat, si dhe për dhunuesit dhe referimi I rasteve në këto shërbime, sipas nevojës. | Drejtoria e Kujdesit Social | QKBD, Anëtarët e MKR Dibër, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026- 2030 | Marrëveshja e nënshkruarNumri i rasteve të referuara në këto shërbime në përputhje me marrëveshjen | *N/a* | *8,160 lekë* *(bashkia)* | *8,160 lekë* *(bashkia)* | *8,160 lekë* *(bashkia)* | *8,160 lekë* *(bashkia)* | *8,160 lekë* *(bashkia)* |
| III.1.16. Ngritja e shërbimit të këshillimit për djemtë dhe burrat, si dhe për dhunuesit, në Dibër | Drejtoria e Kujdesit Social | QKBD, Anëtarët e MKR Dibër, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2028 - 2030 | Shërbimi i ngritur dhe funksionalNumri i rasteve tëtrajtuaraçdo vit | N/a | N/a | N/a | 630,000 lekë(hendek financiar) | 630,000 lekë(hendek financiar) | 630,000 lekë(hendek financiar) |
| III.1.17. Bashkëpunimi me psikologet/psikologët klinikë të Spitalit dhe trajtimi përmes tyre i rasteve të dhunës në familje me probleme të shëndetit mendor | Drejtoria e Kujdesit Social | Spitali, Anëtarët e MKR Dibër, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i aseteve të referuara dhe trajtuara përmes këtij bashkëpunimi, ndarësipas seksit, moshës, llojit të problemit të shëndetit mendor, etj. | 73,440 lekë(bashkia) | 73,440 lekë(bashkia) | 73,440 lekë(bashkia) | 73,440 lekë(bashkia) | 73,440 lekë(bashkia) | 73,440 lekë(bashkia) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objektivi specifik:** | **III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje. | Do përcaktohet | Rritur me 10% (2% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| III.2.1. Informim nëpërmjet medias sociale i grave dhe burrave, si dhe të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi format e lejeve të paguara, të lejueshme për secilin prind, në legjislacionin shqiptar.[[25]](#footnote-26) | Sektori i Komunikimit | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | 2026 | Postimi në mediat sociale mbi format e lejeve të paguara | N/a | 2,040 lekë(hendek financiar) | 2,040 lekë(hendek financiar) | 2,040 lekë(hendek financiar) | 2,040 lekë(hendek financiar) | 2,040 lekë(hendek financiar) |
| III.2.2. Aktivitete informuese me nxënëse dhe nxënës në shkolla mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.[[26]](#footnote-27) | Drejtoria e Arsimit | Drejtoria e Kujdesit Social | 2026 - 2030 | 5 aktivitete gjithsej (1 aktivitet çdo vit)Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj. | *N/a* | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) | 2,040 lekë(bashkia) |
| III.2.3. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuese me nxënëse/nxënës, të rejat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i aktiviteteve të zhvilluara në vit.Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.  | 188,988 lekë(bashkia) | 188,988 lekë(bashkia) | 188,988 lekë(bashkia) | 188,988 lekë(bashkia) | 188,988 lekë(bashkia) | 188,988 lekë(bashkia) |
| III.2.4. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | 6 fushata gjithsej (një fushatë në vit) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) |
| III.2.5. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin toksik, aktivitete në shkolla, etj.). | Drejtoria e Kujdesit Social | Anëtarët e MKR Dibër, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026–2030 | 12 aktivitete gjithsej (2 aktivitete në vit)Numri i djemve dhe burrave tëpërfshirë ndarësipas moshës, vendbanimit, etj. | *N/a* | 13,266 lekë(nga të cilat 5466 lekë bashkia dhe 7800 lekë hendek financiar) | 13,266 lekë(nga të cilat 5466 lekë bashkia dhe 7800 lekë hendek financiar) | 13266 lekë(nga të cilat 5466 lekë bashkia dhe 7800lekë hendek financiar) | 13,266 lekë(nga të cilat 5466 lekë bashkia dhe 7800 lekë hendek financiar) | 13,266lekë(nga të cilat 5466 lekë bashkia dhe 7800lekë hendek financiar) |
| III.2.6. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore | Drejtoria e Kujdesit Social | ZVA, NJA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Çdo vit gjatë muajit përkatës | 63,135 lekë(nga të cilat 43,135 lekëbashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 63,135 lekë(nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 63,135 lekë(nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 63,135 lekë(nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 63,135 lekë(nga të cilat 43,135 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) | 63,135 lekë(nga të cilat 43,135 lekëbashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar) |
| III.2.7. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prindërimin pozitiv apo informacione dhe këshillime paramartesore  | Drejtoria e Kujdesit Social | NJA, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i takimeve/ sesioneve çdo vitNumri i personave tëpërfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë vendbanimit , etj. | 66,000 lekë(bashkia) | 66,000 lekë(bashkia) | 66,000 lekë(bashkia) | 66,000 lekë(bashkia) | 66,000 lekë(bashkia) | 66,000 lekë(bashkia) |
| III.2.8. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të Gruas | Drejtoria e Kujdesit Social | NJA, ZVA, Shkollat, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 - 2030 | 5 aktivitete gjithsej (të paktën 1 aktivitet në vit)Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj. | *N/a* | 50,000 lekë(bashkia) | 50,000 lekë(bashkia) | 50,000 lekë(bashkia) | 50,000 lekë(bashkia) | 50,000 lekë(bashkia) |
| III.2.9. Aktivitete informuese me të rejat dhe gratë në kuadër të muajit “Tetori Rozë” | Drejtoria e Kujdesit Social | NJVKSH (promocioni shëndetësor) OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | 6 aktivitete gjithsej (të paktën 1 aktivitet në vit)Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj. | 40,749 lekë*(nga të cilat 32,249 lekë bashkia dhe 3,500 lekë hendek financiar)* | 40,749 lekë*(nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)* | 40,749 lekë*(nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)* | 40,749 lekë*(nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)* | 40,749 lekë*(nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)* | 40,749 lekë*(nga të cilat 12,249 lekë bashkia, 25,000 donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)* |
| III.2.10. Takime informuese me gratë dhe burrat si dhe të rejat dhe të rinjtë në komunitet për shërbimet shëndetësore falas dhe mënyrën e përfitimit (aplikimet që nevojiten) të tyre | NJA | Drejtoria e Kujdesit Social, NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026- 2030 | 18 takime gjithsej (të paktën 3 takim në vit)Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj. | N/a | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) |
| III.2.11. Takime informuese me të reja dhe të rinj për rrezikun e përdorimit të substancave të varësisë dhe shërbimet që ofrohen në këtë drejtim | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | Spitali (Psikologia /psikologu i metadonit); OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | 12 takime gjithsej (të paktën 2 takim në vit)Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj. | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorëdhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorëdhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorëdhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorëdhe 1,000 lekë hendek financiar) | 27,420 lekë(nga të cilat 24,420 lekë bashkia, 2,000 lekë donatorë dhe 1,000 lekë hendek financiar) |
| III.2.12. Turne sportive për të rejat dhe të rinjtë e komuniteteve të ndryshme. | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | ZVA, MAS,  | 2025 - 2030 | Numri i turneve të zhvilluaraNumri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.  | 40,000 lekë(nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) | 40,000 lekë(nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar) |
| III.2.13. Trajnimi i edukatoreve në kopshte mbi rëndësinë e zbatimit të parimeve të barazisë gjinore në edukimin e fëmijëve vajza dhe djem | Drejtoria e Arsimit dhe Kopshteve | ZVA, MAS, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 - 2030 | Numri i trajnimeve në vitNumri i edukatoreve të përfshira, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.  | N/a | 12,000 lekë(bashkia) | 12,000 lekë(bashkia) | 12,000 lekë(bashkia) | 12,000 lekë(bashkia) | 12,000 lekë(bashkia) |
| III.2.14. Emërtimi i rrugëve me emra të figurave të grave që kanë dhënë kontribut në Dibër | Drejtoria e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit | Kabineti i Kryetarit | 2026- 2030 | Numri i rrugëve të reja të emërtuara me emra të grave të shquara në Dibër | N/a | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) | 35,000 lekë(bashkia) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objektivi specifik:** | **III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse. | Do përcaktohet | Rritur me 10% (2% çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| III.3.1. Trajnimi i anëtareve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimit për agjendën “Gruaja, paqja dhe Siguria, si dhe për barazinë gjinore | Drejtoria e Kujdesit Social | Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 – 2030  | Numri i trajnimeve në vitNumri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | 99,600 lekë(bashkia) | 99,600 lekë(bashkia) | 99,600 lekë(bashkia) | 99,600 lekë(bashkia) | 99,600 lekë(bashkia) | 99,600 lekë(bashkia) |
| III.3.2. Trajnimi i të rejave dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të sigurisë në hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore  | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 | 1 trajnimNumri i personave ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | N/a | 99,600 lekë(bashkia) | N/a | N/a | N/a | N/a |
| III.3.3. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstruksion (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.). | Drejtoria e Planifikimit dhe Kontrollit të Territorit | Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Elementët e sigurisë të shtuar, sipas investimeve që bëhen në hapësirat publike | Kosto do përllogaritet në zërin e investimeve të përvitshme | Kosto do përllogaritet në zërin e investimeve të përvitshme | Kosto do përllogaritet në zërin e investimeve të përvitshme | Kosto do përllogaritet në zërin e investimeve të përvitshme | Kosto do përllogaritet në zërin e investimeve të përvitshme | Kosto do përllogaritet në zërin e investimeve të përvitshme |
| III.3.4. Nxitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejat dhe të rinjtë. | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026- 2030 | Numri i aktiviteteve mbi paqen dhe sigurinë të organizuara nga vetë të rejat dhe të rinjtë | N/a | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) |
| III.3.5. Aktivitete informuese me gratë dhe burrat mbi çështje të paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore  | Drejtoria e Kujdesit Social | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës; OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i aktiviteteve informuese në vitNumri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj. | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) | 12,240 lekë(bashkia) |
| III.3.6. Vazhdimi i funksionimit të Qendrës Rinore me buxhet nga Bashkia | Drejtoria e Rinisë, Sporteve dhe Higjienës | Drejtoria e Financës | 2026 - 2030 | Qendra Rinore vazhdon funksionimine saj | N/a | 1,029,360 lekë(bashkia) | 1,029,360 lekë(bashkia) | 1,029,360 lekë(bashkia) | 1,029,360 lekë(bashkia) | 1,029,360 lekë(bashkia) |
| III.3.7. Shtimi i oficereve/oficerëve të sigurisë në shkolla | Drejtoria e Arsimit dhe Kopshteve | ZVA, MAS | 2026 – 2030 | Numri i oficereve/oficerëve të shtuara, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.  | N/a | Kosto do përcaktohet pas studimit të bashkisë me ZVA | Kosto do përcaktohet pas studimit të bashkisë me ZVA | Kosto do përcaktohet pas studimit të bashkisë me ZVA | Kosto do përcaktohet pas studimit të bashkisë me ZVA | Kosto do përcaktohet pas studimit të bashkisë me ZVA |

|  |  |
| --- | --- |
| **Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):** | **IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë. |
| **Dokumentet kryesore që u referohemi:** | - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charterfor Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5.- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3. |
| **Objektivi specifik:** | **IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE). | 0 | 5(1 çdo vit) | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| IV.1.1. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë. | Drejtoria e Juridike, e Prokurimeve dhe Pronave | Drejtoria e Kujdesit Social | 2025 - 2030 | Të paktën një dokument në vit me gjuhë të ndjeshme gjinore | 28,581 lekë*(bashkia)* | 28,581 lekë*(bashkia)* | 28,581 lekë*(bashkia)* | 28,581 lekë*(bashkia)* | 28,581 lekë*(bashkia)* | 28,581 lekë*(bashkia)* |
| IV.1.2. Integrimi i perspektivës gjinore në strategjitë dhe planet e veprimit të bashkisë. | Të gjitha drejtoritë në Bashki që hartojë strategji dhe plane veprimi | Drejtoria e Juridike, e Prokurimeve dhe Pronave , Drejtoria e Kujdesit Social  | 2026 - 2030 | Numri i strategjive dhe planeve me perspektivën gjinore të integruar | N/a | 40,760 lekë(bashkia) | 40,760 lekë(bashkia) | 40,760 lekë(bashkia) | 40,760 lekë(bashkia) | 40,760 lekë(bashkia) |
| IV.1.3. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak) | Kabineti i Kryetarit | Drejtoria e Kujdesit Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki | 2025-2030 | Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të PVVBGJ në KB) | 3,060 lekë(bashkia) | 3,060 lekë(bashkia) | 3,060 lekë(bashkia) | 3,060 lekë(bashkia) | 3,060 lekë(bashkia) | 3,060 lekë(bashkia) |
| IV.1.4. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ | Drejtoria e Kujdesit Social  | Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie | 2025 - 2030 | 12 takime (të paktën 2 herë në vit) që të ndiqet rregullisht ecuria e zbatimit të planit | 4,080 lekë(bashkia) | 4,080 lekë(bashkia) | 4,080 lekë(bashkia) | 4,080 lekë(bashkia) | 4,080 lekë(bashkia) | 4,080 lekë(bashkia) |
| IV.1.5. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjëseve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë. | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Kujdesit Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2027 | Sesione mentoruese sipas nevojës | 12,240 lekë(donatorë) | 12,240 lekë(donatorë) | 12,240 lekë(donatorë) | N/a | N/a | N/a |
| IV.1.6. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri) | Drejtoria e Kujdesit Social | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026 | Numri i trajnimeve të zhvilluaraNumri i personave të përfshirë, ndarë sipas, seksit, moshës, pozicionit, etj. | *N/a* | 22,500 lekë(nga të cilat 2,500 lekë bashkia dhe 22,000 lekë donatorë) | N/a | N/a | N/a | N/a |
| IV.1.7. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuar) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në këtë faqe të dedikuar për BGJ | Sektori i IT | Drejtoria e Kujdesit Social | 2025-2030 | Seksioni i shtuar dhe përditësuar me informacione rregullisht | 17,863 lekë(bashkia) | 17,863 lekë(bashkia) | 17,863 lekë(bashkia) | 17,863 lekë(bashkia) | 17,863 lekë(bashkia) | 17,863 lekë(bashkia) |
| IV.1.8. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një formati raportimi të unifikuar | Drejtoria e Kujdesit Social | OJF, organizatat ndërkombëtare | 2026  | Numri i trajnimeve / sesioneve mentoruese të zhvilluaraStafi i trajnuar dhe aftësuar të bëjë monitorimi e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ | N/a | 22,500 lekë(nga të cilat 2,500 lekë bashkia dhe 22,000 lekë donatorë) | N/a | N/a | N/a | N/a |
| IV.1.9. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ | Drejtoria e Kujdesit Social | Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | 6 raporte gjithsej(1 raport në vit) | 18,882 lekë(bashkia) | 18,882 lekë(bashkia) | 18,882 lekë(bashkia) | 18,882 lekë(bashkia) | 18,882 lekë(bashkia) | 18,882 lekë(bashkia) |
| IV.1.10. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës | Drejtoria e Kujdesit Social | Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2028 | 1 raport vlerësimi | N/a | N/a | N/a | 5,100 lekë *(bashkia)* | N/a | N/a |
| IV.1.11. Shtimi i një personi të dedikuar për statistikat në Bashki, në Njësinë e Vlerësimit të Performancës | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Financës | 2027-2030 | Personi i dedikuar i shtuar nëorganogramën e bashkisë | N/a | N/a | 1,063,200 lekë(bashkia) | 1,063,200 lekë(bashkia) | 1,063,200 lekë(bashkia) | 1,063,200 lekë(bashkia) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Objektivi specifik:** | **IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.** |
| **Treguesit:** | **Baseline:****(2025)** | **Target:****(2030)** | **MONITORIMI** |
| IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor. | 0 | 5 | Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit dhe të Drejtave të Njeriut, si dhe anëtaret/anëtarët e Këshillit Bashkiak. |
| IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim. | 0 | Rritur me 1% çdo vit |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MASAT DHE AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR**  | **TREGUES** | **KOSTO (LEKË)** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Mbështetës** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| IV.2.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjime publike duke vlerësuar mendimin e tyre. | Të gjitha drejtoritë që organizojnë dëgjime publike | Drejtoria e Kujdesit Social, Njësitë Administrative, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | Numri i grave dhe të rejave pjesëmarrëse nëtakime, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.  | 8,960 lekë(donatorë) | 8,960 lekë(donatorë) | 8,960 lekë(donatorë) | 8,960 lekë(donatorë) | 8,960 lekë(donatorë) | 8,960 lekë(donatorë) |
| IV.2.2. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor. | Drejtoria Ekonomike | Ministritë e Linjës, ASPA, Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2025 - 2030 | 6 trajnime gjithsej (1 trajnim në vit, sipas nevojës)Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj. | 8,166 lekë(donatorë) | 8,166 lekë(donatorë) | 8,166 lekë(donatorë) | 8,166 lekë(donatorë) | 8,166 lekë(donatorë) | 8,166 lekë(donatorë) |
| IV.2.3. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë | Drejtoria Ekonomike | Të gjitha drejtoritë në bashki program buxhetor I të cilave do analizohet, Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare | 2027-2030 | 1 program buxhetor në vit | N/a | N/a | 80,600 lekë(nga të cilat 30,600 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar) | 80,600 lekë(nga të cilat 30,600 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar | 80,600 lekë(nga të cilat 30,600 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar | 80,600 lekë(nga të cilat 30,600 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar |

1. Shih: <https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf> [↑](#footnote-ref-2)
2. Shih: <https://ccre-cemr.org/> [↑](#footnote-ref-3)
3. Shih: <https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0> [↑](#footnote-ref-4)
4. Me mbështetjen e projektit PLGP/USAID [↑](#footnote-ref-5)
5. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-6)
6. “Gra dhe burra” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-7)
7. “Të reja dhe të rinj” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë". [↑](#footnote-ref-8)
8. “Vajza dhe djem” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4). [↑](#footnote-ref-9)
9. EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri ne vitin 2027. Shih: <https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en> [↑](#footnote-ref-10)
10. E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ.Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive. [↑](#footnote-ref-11)
11. Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS\_BRI(2025)769542\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI%282025%29769542_EN.pdf) [↑](#footnote-ref-12)
12. Theksojmë se kjo listë nuk ështështeruese.Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes. [↑](#footnote-ref-13)
13. Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx> [↑](#footnote-ref-14)
14. I përbërë nga shtatë anëtare dhe anëtarë, 4 gra dhe 3 burra. Shih: http://dibra.gov.al/wp-content/uploads/2023/11/Vendim-nr.72-Komisionet-e-KB-Diber.pdf [↑](#footnote-ref-15)
15. Shih: <http://dibra.gov.al/masa-dhe-aktivitete-te-propozuara-diber-2/> [↑](#footnote-ref-16)
16. Shih: [xxxx](https://www.facebook.com/bashkiaroskovec/posts/pfbid0eQVzmPXBgU58z5ArAsXPTsqSdFF5XC7REYfraNzpWbJjiLeojTzzUr3qJUXHTf2pl) [↑](#footnote-ref-17)
17. Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-18)
18. Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. DiamantaVito, ekspertee nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë. [↑](#footnote-ref-19)
19. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-20)
20. Mbështetur nga UN Women përmes zbatimit të projektit “Fuqizim i grave për zhvillim rural në Shqipërinë e Veriut”, me fonde të Qeverisë së Italisë dhe AICS Tirana, zbatuar nga UN Women me Ministrinë e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural dhe Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale në Shkodër, Dibër, Malësi të Madhe dhe Bulqizë. [↑](#footnote-ref-21)
21. Do mbështetet financiarisht edhe nga UN Women përmes zbatimit të projektit të përmendur më sipër [↑](#footnote-ref-22)
22. Do mbështetet financiarisht edhe nga UN Women përmes zbatimit të projektit të përmendur më sipër [↑](#footnote-ref-23)
23. Do mbështetet financiarisht nga UN Women përmes zbatimit të projektit të përmendur më sipër [↑](#footnote-ref-24)
24. Do mbështetet financiarisht nga UN Women përmes zbatimit të projektit të përmendur më sipër [↑](#footnote-ref-25)
25. Në përputhje dhe me aktivitetin I.1.1.f të SKBGJ 2021-2030 [↑](#footnote-ref-26)
26. Në përputhje me aktivitetin I.1.3.h të SKBGJ 2021-2030 [↑](#footnote-ref-27)